



BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA

No.488, 2013

**KEMENTERIAN PERTAHANAN. Asuransi.
ASABRI. Manfaat.**

**PERATURAN MENTERI PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 14 TAHUN 2013
TENTANG
BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
MENTERI PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA,**

- Menimbang : a.** bahwa dalam rangka meningkatkan kesejahteraan prajurit Tentara Nasional Indonesia, anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kementerian Pertahanan dan Pegawai Negeri Sipil Kepolisian Negara Republik Indonesia terkait dengan Iuran Tabungan Hari Tua dan pengelolaan dananya perlu dilakukan penyesuaian atas Besar Manfaat Asuransi ASABRI;
- b.** bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Pertahanan tentang Besar Manfaat Asuransi ASABRI;
- Mengingat : 1.** Undang - Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok -pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Republik Indonesia Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3890);

2. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1992 tentang Usaha Perasuransian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1992 Nomor 13, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3467);
3. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4439);
4. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 70, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4297);
5. Undang-Undang Nomor 34 Tahun 2004 tentang Tentara Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4439);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 67 Tahun 1991 tentang Asuransi Sosial Angkatan Bersenjata Republik Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1991 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3455);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 1991 tentang Pengalihan Bentuk Perusahaan Umum (Perum) Asuransi Sosial Angkatan Bersenjata Republik Indonesia menjadi Perusahaan Perseroan (Persero) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1991 Nomor 88);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 1998 tentang Upaya Peningkatan Kesejahteraan Sosial Penyandang Cacat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1998 Nomor 70, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3754);
9. Keputusan Presiden Nomor 56 Tahun 1974 tentang Pembagian, Penggunaan, Cara Pemotongan, Penyetoran dan Besarnya Iuran-Iuran yang dipungut Pegawai Negeri, Pejabat Negara dan Penerima Pensiun, jo Keputusan Presiden Nomor 8 Tahun 1977 tentang Perubahan dan Tambahan atas Keputusan Presiden Nomor 56 Tahun 1974;

MEMUTUSKAN:

**Menetapkan : PERATURAN MENTERI PERTAHANAN TENTANG BESAR
MANFAAT ASURANSI ASABRI.**

BAB I**KETENTUAN UMUM****Bagian Kesatu****Pengertian****Pasal 1**

Dalam Peraturan Menteri ini, yang dimaksud dengan:

- a. Peserta adalah setiap prajurit TNI, anggota Polri, PNS di lingkungan Kemhan dan PNS Polri yang keanggotaannya menjadi peserta ASABRI bersifat wajib.**
- b. Peserta aktif adalah peserta yang masih berstatus dinas aktif.**
- c. Peserta pensiunan adalah peserta yang telah pensiun dari dinas yang dinyatakan dengan adanya Keputusan pensiun.**
- d. Istri/suami peserta aktif adalah istri/suami yang sah menurut hukum, yang tercatat dalam daftar keluarga pada instansi yang bersangkutan dan masuk dalam tunjangan keluarga sesuai Daftar Pembayaran Penghasilan KU-107 serta menikah sebelum peserta pensiun.**
- e. Istri/suami peserta pensiunan adalah istri/suami yang sah menurut hukum, yang tercatat pada Keputusan pensiun dan dikuatkan dengan Surat Keterangan Pemberhentian Pembayaran (SKPP) dari Pekas atau Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) serta menikah sebelum peserta pensiun.**
- f. Anak peserta aktif adalah anak kandung atau anak yang disahkan menurut Undang-undang yang tercatat dalam daftar keluarga pada instansi yang bersangkutan serta masuk dalam tunjangan keluarga sesuai Daftar Pembayaran Penghasilan KU-107, dan belum pernah menikah, tidak mempunyai penghasilan sendiri atau belum mencapai usia 25 (dua puluh lima) tahun.**
- g. Anak peserta pensiunan adalah anak kandung atau anak yang disahkan menurut Undang-undang yang tercatat pada skeep pensiun dan dikuatkan dengan SKPP dari Pekas atau KPPN, belum pernah menikah, tidak mempunyai penghasilan sendiri atau belum mencapai usia 25 (dua puluh lima) tahun dan lahir sebelum peserta pensiun.**
- h. Ahli waris adalah istri/suami dari peserta aktif/peserta pensiunan; atau anak yang sudah berusia 17 (tujuh belas) tahun atau sudah menikah apabila istri/suami sudah meninggal dunia/cerai; atau wali yang ditetapkan oleh yang berwenang bagi anak peserta yang belum**

berusia 17 (tujuh belas) tahun; atau ayah/ibu kandung dari peserta yang tidak mempunyai istri/suami/anak; atau saudara kandung dari peserta yang tidak mempunyai istri/suami/anak/ orang tua kandung; atau kerabat lain yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang/pengadilan.

- i. Iuran adalah iuran Tabungan Hari Tua sebesar 3,25% (tiga koma dua puluh lima persen) dari penghasilan peserta setiap bulan terdiri dari komponen Gaji Pokok + Tunjangan Istri + Tunjangan Anak yang merupakan bentuk tabungan wajib yang diwujudkan dalam bentuk manfaat asuransi bila peserta berhenti, cacat, pensiun atau meninggal dunia/gugur/tewas serta istri/suami atau anak meninggal dunia.
- j. Akumulasi iuran adalah iuran yang terkumpul sejak peserta diangkat sebagai prajurit TNI, anggota Polri, CPNS di lingkungan Kemhan dan CPNS Polri sampai dengan peserta menerima penghasilan terakhir karena berhenti, pensiun atau meninggal dunia.
- k. Tunjangan Istri yang selanjutnya disingkat TI adalah tunjangan istri sebesar 10% (sepuluh persen) dari Gaji Pokok.
- l. Tunjangan Anak yang selanjutnya disingkat TA adalah tunjangan anak sebesar 2% (dua persen) dari Gaji Pokok untuk setiap anak sesuai peraturan yang berlaku.
- m. Faktor Indeks Iuran yang selanjutnya disingkat FII adalah akumulasi nilai akhir iuran peserta beserta pengembangannya selama masa iuran yang dinyatakan sebagai indeks dari penghasilan terakhir (P) pada saat peserta berhenti, pensiun atau meninggal dunia.
- n. Masa Iuran adalah lamanya iuran sejak diangkat menjadi prajurit TNI, anggota Polri, CPNS di lingkungan Kemhan dan CPNS Polri sampai dengan berhenti, pensiun atau meninggal dunia.
- o. Penghasilan yang selanjutnya disingkat P adalah penghasilan terakhir peserta yang terdiri dari komponen Gaji Pokok ditambah Tunjangan Istri dan Tunjangan Anak sebulan sebelum pensiun, atau sebulan pada saat berhenti atau meninggal dunia.
- p. Riwayat Hidup dan Kepangkatan adalah data peserta yang memuat nama, tanggal lahir, tanggal pengangkatan pertama, pangkat pengangkatan pertama, tanggal perkawinan, tanggal kelahiran anak, data karir kepangkatan, serta tanggal dan pangkat saat berhenti, pensiun atau meninggal dunia.
- q. Gugur adalah menemui ajal dalam melaksanakan tugas pertempuran atau tugas operasi di dalam atau di luar negeri sebagai akibat tindakan langsung lawan.
- r. Tewas adalah menemui ajal dalam melaksanakan tugas berdasarkan perintah dinas bukan sebagai akibat tindakan langsung lawan.

- s. Meninggal dunia adalah menemui ajal bukan karena melaksanakan tugas.
- t. Cacat adalah keadaan berkurang atau hilangnya anggota badan, atau hilangnya fungsi tubuh baik jasmani dan/atau rohani, yang secara langsung atau tidak langsung mengakibatkan berkurang atau hilangnya kemampuan untuk menjalankan pekerjaan.
- u. Cacat Berat atau disebut Cacat Tingkat III adalah cacat jasmani dan atau rohani yang mengakibatkan penyandang cacat yang bersangkutan tidak mampu sama sekali untuk melakukan pekerjaan atau kegiatan apapun sehingga menjadi beban orang lain.
- v. Cacat Sedang atau disebut Cacat Tingkat II adalah cacat jasmani dan/atau rohani yang mengakibatkan penyandang cacat yang bersangkutan tidak mampu lagi menjalani dinas keprajuritan, namun masih mampu berkarya di luar lingkungan TNI/Polri.
- w. Cacat Ringan atau disebut Cacat Tingkat I adalah cacat jasmani dan/atau rohani yang tidak mengakibatkan penyandang cacat yang bersangkutan terganggu dalam melaksanakan tugas.
- x. Cacat golongan “C” adalah kecacatan yang terjadi dalam tugas operasi akibat tindakan langsung lawan.
- y. Cacat golongan “B” adalah kecacatan yang terjadi dalam tugas operasi bukan akibat tindakan langsung lawan atau dalam tugas kedinasan.
- z. Cacat golongan “A” adalah kecacatan yang terjadi diluar tugas dan diluar kedinasan.
- aa. Penyandang cacat adalah prajurit TNI, anggota Polri, PNS di lingkungan Kemhan dan PNS Polri yang menyandang cacat jasmani dan/ atau rohani yang terjadi dalam masa kedinasan.

Bagian Kedua

Maksud, Tujuan, dan Ruang Lingkup

Pasal 2

- (1) Maksud Peraturan Menteri ini untuk memberikan kejelasan tentang Besar Manfaat Asuransi ASABRI bagi prajurit TNI, anggota Polri, PNS di lingkungan Kemhan dan PNS Polri.
- (2) Tujuan Peraturan Menteri ini untuk digunakan sebagai pedoman bagi para pejabat terkait dalam melaksanakan pembayaran dan pertanggungjawaban Manfaat Asuransi ASABRI bagi prajurit TNI, anggota Polri, PNS di lingkungan Kemhan dan PNS Polri.
- (3) Ruang lingkup Besar Manfaat Asuransi ASABRI meliputi hak-hak peserta dan besarnya manfaat asuransi.

**Bagian Ketiga
Asas dan Prinsip**

Pasal 3

- (1) Asas program asuransi sosial yaitu asas kegotongroyongan dan pemerataan di antara para peserta meliputi:
 - a. yang muda membantu yang tua;
 - b. yang berisiko rendah membantu yang berisiko tinggi;
 - c. yang bermasa kerja/masa iuran tinggi membantu yang bermasa kerja/masa iuran rendah; dan
 - d. yang berpenghasilan tinggi membantu yang berpenghasilan rendah.
- (2) Prinsip pembayaran:
 - a. tepat waktu;
 - b. tepat alamat;
 - c. tepat orang;
 - d. tepat jumlah; dan
 - e. tertib administrasi.

BAB II

HAK PESERTA

BESERTA KELUARGANYA

Pasal 4

Hak Program ASABRI bagi peserta dan keluarganya terdiri atas:

- a. manfaat Santunan Asuransi (SA) diberikan kepada peserta yang diberhentikan dengan hak Pensiun atau Tunjangan Bersifat Pensiun;
- b. manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA) diberikan kepada peserta yang diberhentikan tanpa hak Pensiun atau tanpa Tunjangan Bersifat Pensiun dan kepada ahli waris dari peserta yang meninggal dunia dalam status dinas aktif;
- c. manfaat Santunan Cacat Karena Dinas (SCKD) diberikan kepada penyandang cacat yang terjadi oleh karena dinas sebagai akibat tindakan langsung lawan maupun bukan akibat tindakan langsung lawan sesuai dengan tingkat dan golongan cacatnya yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Panglima TNI atau Keputusan Kapolri;
- d. manfaat Santunan Cacat Bukan Karena Dinas (SCBKD) diberikan kepada penyandang cacat yang terjadi bukan karena dinas sesuai dengan tingkat dan golongan cacatnya yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Panglima TNI atau Keputusan Kapolri;

- e. manfaat Santunan Risiko Kematian (SRK) diberikan kepada ahli waris peserta aktif yang meninggal dunia;
- f. manfaat Santunan Risiko Kematian Khusus (SRKK) diberikan kepada ahli waris peserta yang gugur atau tewas yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Panglima TNI atau Keputusan Kapolri;
- g. manfaat Santunan Biaya Pemakaman (SBP) diberikan kepada ahli waris peserta pensiunan yang meninggal dunia;
- h. manfaat Santunan Biaya Pemakaman Istri/Suami (SBPI/S) diberikan kepada ahli waris Istri/Suami peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal dunia; dan
- i. manfaat Santunan Biaya Pemakaman Anak (SBPA) diberikan kepada ahli waris peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal.

BAB III

BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI

Pasal 5

Besar manfaat asuransi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 sebagai berikut:

- a. manfaat Santunan Asuransi (SA) sebesar Faktor Indeks Iuran dikalikan penghasilan terakhir sebulan sebelum pensiun, atau dengan rumus:

$$FII \times P;$$

- b. manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA) sebesar Faktor Indeks Iuran dikalikan penghasilan terakhir sebulan pada saat berhenti atau meninggal dunia, atau dengan rumus:

$$FII \times P;$$

- c. manfaat Santunan Risiko Kematian (SRK) sebesar Indeks masing-masing golongan kepangkatan dikalikan penghasilan terakhir sebulan pada saat meninggal dunia, atau dengan rumus:

1. Perwira/PNS Golongan IV dan III sebesar $7 \times P$;

2. Bintara/PNS Golongan II sebesar $8 \times P$;

3. Tamtama/PNS Golongan I sebesar $9 \times P$;

- d. manfaat Santunan Risiko Kematian Khusus (SRKK) sebesar Rp 100.000.000,00. (seratus juta rupiah), sudah termasuk manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi;

- e. manfaat Santunan Cacat Karena Dinas (SCKD) sebagai berikut:
1. Cacat Ringan terdiri atas:
 - a) Golongan B sebesar Rp 37.500.000,00 (tiga puluh tujuh juta lima ratus ribu rupiah);
 - b) Golongan C sebesar Rp 45.000.000,00 (empat puluh lima juta rupiah);
 2. Cacat Sedang terdiri atas:
 - a) Golongan B sebesar Rp 42.500.000,00 (empat puluh dua juta lima ratus ribu rupiah);
 - b) Golongan C sebesar Rp 50.000.000,00 (lima puluh juta rupiah);
 3. Cacat Berat terdiri atas:
 - a) Golongan B sebesar Rp 47.500.000,00 (empat puluh tujuh juta lima ratus ribu rupiah);
 - b) Golongan C sebesar Rp 55.000.000,00 (lima puluh lima juta rupiah);
- f. Manfaat Santunan Cacat Bukan Karena Dinas (SCBKD) sebagai berikut:
1. Cacat Ringan (golongan A) sebesar Rp 30.000.000,00 (tiga puluh juta rupiah);
 2. Cacat Sedang (golongan A) sebesar Rp 35.000.000,00 (tiga puluh lima juta rupiah);
 3. Cacat Berat (golongan A) sebesar Rp 40.000.000,00 (empat puluh juta rupiah);
- g. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman (SBP) sebesar Rp 3.500.000,00 (tiga juta lima ratus ribu rupiah);
- h. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Istri/Suami (SBPI/S) sebesar Rp 3.000.000,00 (tiga juta rupiah); atau
- i. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Anak (SBPA) sebesar Rp 2.500.000,00 (dua juta lima ratus ribu rupiah).

Pasal 6

- (1) Ilustrasi dan Perhitungan Besar Manfaat Asuransi ASABRI tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
- (2) Tabel Perbandingan Kenaikan Besar Manfaat Asuransi ASABRI Tahun 2012 dan Tahun 2013 tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

BAB IV**TATA CARA PENYELENGGARAAN ADMINISTRASI****Pasal 7**

Ketentuan mengenai tata cara penyelenggaraan administrasi manfaat asuransi, ditetapkan dengan Keputusan Direksi PT ASABRI (Persero).

BAB V**KETENTUAN PERALIHAN****Pasal 8**

- (1) Peserta yang pensiun terhitung mulai tanggal 1 Februari 2013 berlaku ketentuan sesuai dengan Peraturan Menteri ini.
- (2) Peserta yang pensiun sebelum tanggal 1 Februari 2013 berlaku ketentuan sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini.
- (3) Peserta yang berhenti terhitung mulai tanggal 2 Januari 2013 berlaku ketentuan sesuai dengan Peraturan Menteri ini.
- (4) Peserta yang berhenti sebelum tanggal 2 Januari 2013 berlaku ketentuan sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini.
- (5) Peserta yang menyandang cacat, meninggal dunia, gugur/tewas dan bagi istri/suami dari peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal dunia serta bagi anak dari peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal dunia terjadi terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 berlaku ketentuan sesuai dengan Peraturan Menteri ini.
- (6) Peserta yang menyandang cacat, meninggal dunia, gugur/tewas dan bagi istri/suami dari peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal dunia serta bagi anak dari peserta aktif atau peserta pensiunan yang meninggal dunia terjadi sebelum tanggal 1 Januari 2013 berlaku ketentuan sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini.

BAB VI**KETENTUAN PENUTUP****Pasal 9**

Pada saat Peraturan Menteri ini mulai berlaku, semua peraturan pelaksanaan mengenai Besar Manfaat Asuransi bagi prajurit TNI, anggota Polri, PNS di lingkungan Kemhan dan PNS Polri dinyatakan tetap berlaku sepanjang tidak bertentangan dengan Peraturan Menteri ini.

Pasal 10

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2013.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 18 Maret 2013
MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA,

PURNOMO YUSGANTORO

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 1 April 2013
MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

AMIR SYAMSUDIN

LAMPIRAN I
 PERATURAN MENTERI PERTAHANAN
 REPUBLIK INDONESIA
 NOMOR 14 TAHUN 2013
 TENTANG
 BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI

ILUSTRASI DAN PERHITUNGAN
 BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI

1. Umum.
 - a. Dalam rangka untuk menjaga keseimbangan antara iuran yang dipotong dari peserta dan hasil pengembangannya dengan manfaat asuransi yang diberikan kepada peserta serta menjaga stabilitas kemampuan pendanaan, meningkatkan nilai manfaat asuransi, dan kesinambungan operasional perusahaan, maka perlu dilakukan penyesuaian terhadap rumusan manfaat Santunan Asuransi (SA) dan manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA) serta penyesuaian nilai manfaat risiko.
 - b. Rumusan manfaat SA dari $(0,60 \times MI_1 \times P_1) + (0,60 \times MI_2 \times P_2)$ dan SNTA dari $FNT \times \{(0,60 \times MI_1 \times P_1) + (0,60 \times MI_2 \times P_2)\}$ disesuaikan menjadi $FII \times P$ untuk pensiun maupun berhenti yang menggunakan pendekatan metode iuran pasti. Perhitungan manfaat SA dan SNTA terkait dengan gaji pokok, tunjangan istri, tunjangan anak, riwayat kepegangatan dan masa iur.
 - c. FII dihitung berdasarkan data riwayat hidup dan kepegangatan peserta selama berdinias aktif. Apabila dalam pengajuan klaim, peserta belum dapat menyertakan riwayat hidup dan kepegangatan, maka penetapan FII dihitung menggunakan perhitungan yang ditetapkan PT ASABRI (Persero) berdasarkan data yang diajukan.
2. Besar Manfaat Asuransi ASABRI.
 - a. Manfaat Santunan Asuransi (SA).
 - 1) Dikarenakan peserta yang pensiun terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sebelumnya iurannya masih dipotong berdasarkan peraturan gaji pokok sebelum tahun 2013, maka bagi peserta aktif yang pensiun terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sebelumnya, dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi peserta yang pensiun terhitung mulai tanggal 1 Februari 2013 dan sesudahnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.
 - 2) Contoh Perhitungan SA.
 - a) Asumsi :

Pangkat pengangkatan pertama	: Letda
Tanggal pengangkatan pertama	: 1 Desember 1978
Pangkat saat pensiun	: Kolonel

Hasil perhitungan Faktor Indeks Iuran

pada saat berhenti : 3,72307

Akumulasi iuran sampai dengan berhenti :Rp 5.471.344,-

b) Hasil Perhitungan SNTA :

= FII x P

= 3,72307 x (GP + TI + TA)

= 3,72307 x (Rp 2.110.700,- + Rp 211.070,- + Rp 42.214,-)

= 3,72307 x Rp 2.363.984,-

= Rp 8.801.278,-

= Rp 8.801.300 (pembulatan)

c) Hak Manfaat SNTA adalah sebesar Rp 8.801.300,-

Merupakan hasil perhitungan akumulasi iuran ditambah pengembangannya sejak diangkat sampai dengan berhenti.

c. Manfaat Santunan Risiko Kematian (SRK) ditambah manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA).

1) Dikarenakan peserta yang meninggal dunia sebelum tanggal 1 Januari 2013 iurannya masih dipotong berdasarkan peraturan gaji pokok sebelum tahun 2013, maka bagi peserta aktif yang meninggal dunia sebelum tanggal 1 Januari 2013, kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi peserta yang meninggal dunia terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.

2) Contoh Perhitungan SRK + SNTA.

a) Asumsi :

Pangkat pengangkatan pertama	:	Serda
Tanggal pengangkatan pertama	:	1 April 1995
Pangkat saat meninggal dunia	:	Serma
Tanggal meninggal dunia	:	5 September 2013
Tanggal lahir	:	1 Juli 1976
Masa Iuran	:	222 bulan atau 18 tahun 6 bulan.
Gaji Pokok terakhir	:	Rp 2.613.300,-
Status tunjangan keluarga	:	1 istri dan 2 anak

Hasil perhitungan Faktor Indeks Iuran

pada saat meninggal dunia : 5,84180

Akumulasi iuran sampai dengan meninggal dunia:

Rp 8.402.710,-

b) Hasil Perhitungan SRK:

= 8 x P

= 8 x (GP + TI + TA)

= 8 x (Rp 2.613.300,- + Rp 261.330,- + Rp 104.532,-)

= 8 x Rp 2.979.162,-

= Rp 23.833.296,-

= Rp 23.833.300,- (pembulatan)

c) Hasil Perhitungan SNTA:

= FII x P

= 5,84180 x (GP + TI + TA)

= 5,84180 x (Rp 2.613.300,- + Rp 261.330,- + Rp 104.532,-)

= 5,84180 x Rp 2.979.162,-

= Rp 17.403.669,-

= Rp 17.403.700,- (pembulatan)

Merupakan hasil perhitungan akumulasi iuran ditambah pengembangannya sejak diangkat sampai dengan meninggal dunia.

d) Hasil Perhitungan SRK + SNTA:

= SRK + SNTA

= Rp 23.833.300,- + Rp 17.403.700,-

= Rp 41.237.000,-

e) Hak Manfaat SRK + SNTA sebesar Rp 41.237.000,-

d. Manfaat Santunan Risiko Kematian Khusus (SRKK).

1) Manfaat SRKK sudah termasuk manfaat SNTA.

2) Status gugur/tewas ditetapkan berdasarkan Keputusan Panglima TNI atau Keputusan Kapolri.

3) Dikarenakan peserta yang gugur/tewas sebelum tanggal 1 Januari 2013 iurannya masih dipotong berdasarkan peraturan gaji pokok sebelum tahun 2013, maka bagi peserta yang gugur/tewas sebelum tanggal 1 Januari 2013, kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi peserta yang gugur/tewas terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.

e. Manfaat Santunan Cacat Karena Dinas (SCKD) dan manfaat Santunan Cacat Bukan Karena Dinas (SCBKD).

- 1) Tingkat dan penggolongan kecacatan ditetapkan berdasarkan Keputusan Panglima TNI atau Keputusan Kapolri.
 - 2) Manfaat SCKD dan SCBKD bukan merupakan tunjangan yang dibayarkan setiap bulan namun dibayarkan hanya satu kali yang berarti bahwa perhitungan nilai manfaat SCKD dan SCBKD berdasarkan pengajuan pertama kali ke PT ASABRI (Persero).
 - 3) Dikarenakan peserta yang menyandang cacat sebelum tanggal 1 Januari 2013 iurannya masih dipotong berdasarkan peraturan gaji pokok sebelum tahun 2013, maka bagi peserta yang menyandang cacat sebelum tanggal 1 Januari 2013, dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi peserta yang menyandang cacat terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.
- f. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman (SBP)
- Dikarenakan peraturan ini berlaku terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013, bagi peserta pensiunan yang meninggal dunia sebelum tanggal 1 Januari 2013, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi peserta pensiunan yang meninggal dunia terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.
- g. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Istri/Suami (SBPI/S)
- 1) Hak SBPI/S diberikan apabila istri/suami peserta dinikah sebelum peserta pensiun serta telah dan masih masuk dalam tunjangan keluarga.
 - 2) Apabila istri/suami peserta aktif meninggal dunia dan telah mendapatkan hak SBPI/S, kemudian peserta aktif menikah lagi sebelum pensiun, maka ahli waris tetap mendapat hak SBPI/S apabila istri/suami yang baru tersebut meninggal dunia.
 - 3) Apabila istri/suami peserta pensiunan meninggal dunia dan telah mendapatkan hak SBPI/S, kemudian peserta pensiunan menikah lagi, maka ahli waris tidak mendapat hak SBPI/S apabila istri/suami yang baru tersebut meninggal dunia.
 - 4) Peraturan Menteri ini berlaku terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013, maka bagi istri/suami peserta aktif atau istri/suami peserta pensiunan yang meninggal dunia sebelum tanggal 1 Januari 2013, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi istri/suami peserta aktif atau istri/suami peserta pensiunan yang meninggal dunia terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.

- 5) Ahli waris yang belum mengajukan klaim SBPI/S, dapat mengajukan klaim SBPI/S yang diberlakukan sejak tanggal 1 Januari 2005 dengan nilai manfaat sebagai berikut:
 - a) TMT 1 Januari 2005 sampai dengan 31 Desember 2007 sebesar Rp 1.000.000,00 (satu juta rupiah) berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertahanan Nomor Skep/778/M/VIII/2005 tanggal 31 Agustus 2005.
 - b) TMT 1 Januari 2008 sampai dengan 31 Desember 2008 sebesar Rp 1.500.000,00 (satu juta lima ratus ribu rupiah) berdasarkan Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 09 Tahun 2008 tanggal 14 Mei 2008.
 - c) TMT 1 Januari 2009 sampai dengan 31 Desember 2009 sebesar Rp 2.000.000,00 (dua juta rupiah) berdasarkan Hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2009 tanggal 15 Januari 2009.
 - d) TMT 1 Januari 2010 sampai dengan 31 Desember 2012 sebesar Rp 2.500.000,00 (dua juta lima ratus ribu rupiah) berdasarkan Keputusan Menteri Pertahanan Nomor Kep/31/M/I/2011 tanggal 17 Januari 2011.
 - e) TMT 1 Januari 2013 sebesar Rp 3.000.000,00 (tiga juta rupiah) berdasarkan Peraturan Menteri ini.
- h. Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Anak (SBPA).
 - 1) Hak SBPA diberikan apabila anak peserta aktif atau anak peserta pensiunan yang lahir sebelum peserta pensiun serta telah dan masih masuk dalam tunjangan keluarga.
 - 2) Peraturan Menteri ini berlaku terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013, maka bagi anak peserta aktif atau anak peserta pensiunan yang meninggal dunia sebelum tanggal 1 Januari 2013, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebelum dikeluarkannya Peraturan Menteri ini dan bagi anak peserta aktif atau anak peserta pensiunan yang meninggal dunia terhitung mulai tanggal 1 Januari 2013 dan sesudahnya, maka kepada ahli warisnya dibayarkan berdasarkan Peraturan Menteri ini.
 - 3) Ahli waris yang belum mengajukan klaim SBPA, dapat mengajukan klaim SBPA yang diberlakukan sejak tanggal 1 Januari 2005 dengan nilai manfaat sebagai berikut:
 - a) TMT 1 Januari 2005 sampai dengan 31 Desember 2007 sebesar Rp 500.000,00 (lima ratus ribu rupiah) berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertahanan Nomor Skep/778/M/VIII/2005 tanggal 31 Agustus 2005.
 - b) TMT 1 Januari 2008 sampai dengan 31 Desember 2008 sebesar Rp 1.000.000,00 (satu juta rupiah) berdasarkan Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 09 Tahun 2008 tanggal 14 Mei 2008.

- c) TMT 1 Januari 2009 sampai dengan 31 Desember 2009 sebesar Rp 1.500.000,00 (satu juta lima ratus ribu rupiah) berdasarkan Hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2009 tanggal 15 Januari 2009.
 - d) TMT 1 Januari 2010 sampai dengan 31 Desember 2012 sebesar Rp 2.000.000,00 (dua juta rupiah) berdasarkan Keputusan Menteri Pertahanan Nomor Kep/31/M/I/2011 tanggal 17 Januari 2011.
 - e) TMT 1 Januari 2013 sebesar Rp 2.500.000,00 (dua juta lima ratus ribu rupiah) berdasarkan Peraturan Menteri ini.
3. Demikian Ilustrasi dan Perhitungan Besar Manfaat Asuransi ASABRI.

MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA,

PURNOMO YUSGIANTORO

LAMPIRAN II
PERATURAN MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 14 TAHUN 2013
TENTANG
BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI

TABEL PERBANDINGAN KENAIKAN
BESAR MANFAAT ASURANSI ASABRI
TAHUN 2012 DAN TAHUN 2013

1. Perbandingan Manfaat Santunan Asuransi (SA) Tahun 2012 dan Tahun 2013.

No	Pangkat	Tahun 2012		Tahun 2013	
		Akumulasi Premi	Manfaat SA	Akumulasi Premi	Manfaat SA
a.	Kolonel	Rp 14.326.344,05	Rp 43.709.200,00	Rp 16.114.929,47	Rp 46.916.100,00
b.	Peltu	Rp 10.756.114,27	Rp 32.291.600,00	Rp 12.071.097,55	Rp 34.691.100,00
c.	Kopka	Rp 8.212.039,75	Rp 23.471.900,00	Rp 9.249.524,97	Rp 25.253.600,00

2. Perbandingan Manfaat Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA) Tahun 2012 dan Tahun 2013.

No	Pangkat	Tahun 2012		Tahun 2013	
		Akumulasi Premi	Manfaat SNTA	Akumulasi Premi	Manfaat SNTA
a.	Kapten	Rp 6.223.308,45	Rp 8.469.400,00	Rp 6.850.660,76	Rp 10.431.300,00
b.	Sertu	Rp 4.992.503,68	Rp 7.671.700,00	Rp 5.471.343,65	Rp 8.801.300,00
c.	Kopka	Rp 4.012.647,14	Rp 6.189.200,00	Rp 4.390.049,49	Rp 6.971.200,00

3. Perbandingan Manfaat Santunan Risiko Kematian (SRK) Tahun 2012 dan Tahun 2013.

No	Golongan	Tahun 2012	Tahun 2013
a.	Perwira/ PNS Gol. IV & III	7 x P ₂	7 x P ₂
b.	Bintara/ PNS Gol. II	8 x P ₂	8 x P ₂
c.	Tamtama/ PNS Gol. I	9 x P ₂	9 x P ₂

4. **Perbandingan Manfaat Santunan Risiko Kematian Khusus (SRKK) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

Golongan	Tahun 2012	Tahun 2013
Seluruh pangkat dan golongan TNI, Polri dan PNS Kemhan/ Polri	Rp 75.000.000,00	Rp 100.000.000,00

5. **Perbandingan Manfaat Santunan Cacat Karena Dinas (SCKD) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

No	Tingkat dan Golongan Kecacatan	Tahun 2012	Tahun 2013
a.	Cacat Ringan (Tingkat I)		
	1) Golongan B	Rp 17.500.000,00	Rp 37.500.000,00
	2) Golongan C	Rp 25.000.000,00	Rp 45.000.000,00
b.	Cacat Sedang (Tingkat II)		
	1) Golongan B	Rp 20.000.000,00	Rp 42.500.000,00
	2) Golongan C	Rp 30.000.000,00	Rp 50.000.000,00
c.	Cacat Berat (Tingkat III)		
	1) Golongan B	Rp 22.500.000,00	Rp 47.500.000,00
	2) Golongan C	Rp 35.000.000,00	Rp 55.000.000,00

6. **Perbandingan Manfaat Santunan Cacat Bukan Karena Dinas (SCBKD) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

No	Tingkat dan Golongan Kecacatan	Tahun 2012	Tahun 2013
a.	Cacat Ringan (Tingkat I) Golongan A	Rp 15.000.000,00	Rp 30.000.000,00
b.	Cacat Sedang (Tingkat II) Golongan A	Rp 17.500.000,00	Rp 35.000.000,00
c.	Cacat Berat (Tingkat III) Golongan A	Rp 20.000.000,00	Rp 40.000.000,00

7. **Perbandingan Manfaat Santunan Biaya Pemakaman (SBP) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

Tahun 2012	Tahun 2013
Rp 3.000.000,00	Rp 3.500.000,00

8. **Perbandingan Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Istri/Suami (SBPI/S) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

Tahun 2012	Tahun 2013
Rp 2.500.000,00	Rp 3.000.000,00

9. **Perbandingan Manfaat Santunan Biaya Pemakaman Anak (SBPA) Tahun 2012 dan Tahun 2013.**

Tahun 2012	Tahun 2013
Rp 2.000.000,00	Rp 2.500.000,00

**MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA,**

PURNOMO YUSGIANTORO